

Принято Общим собранием
работников Протокол № 1
от 01.05.2017г.

Согласовано на Управляющем
совете Учреждения
№1 от 09.05.2017г.



Утверждено приказом
директора МДОУ детский сад №1
«Берёзка» от 01.05.2017г.

Положение об общем собрании работников

1. Общие положения

- 1.1. Настоящее положение разработано для муниципального казённого дошкольного образовательного учреждения детский сад №1 «Берёзка» (далее - Учреждение) в соответствии с законом Российской Федерации «Об образовании в Российской Федерации» от 29.12.2012г №273-ФЗ.
- 1.2. Общее собрание работников является постоянно действующим представительным коллегиальным органом управления.

2. Задачи Общего собрания работников

- 2.1. Общее собрание способствует осуществлению управленческих начал, развитию инициативы работников Учреждения.
- 2.2. Общее собрание реализует право на самостоятельность Учреждения в решении вопросов, способствующих оптимальной организации образовательного процесса и финансово-хозяйственной деятельности.
- 2.3. Общее собрание способствует расширению коллегиальных, демократических форм управления и воплощения в жизнь государственно-общественных принципов.

3. Полномочия общего собрания работников

- В компетенцию Общего собрания работников входит:
- 1) разработка и принятие Устава Учреждения;
 - 2) участие в разработке и принятии локальных нормативных актов Учреждения, касающихся прав и обязанностей работников Учреждения;
 - 3) участие в разработке и принятии локальных нормативных актов Учреждения, регулирующих трудовые отношения с работниками Учреждения;
 - 4) внесение предложений по совершенствованию работы Учреждения;
 - 5) участие в разработке и принятии коллективных договоров;
 - 6) рассмотрение иных вопросов деятельности Учреждения, принятые Общим собранием работников к своему рассмотрению, либо вынесенные на его рассмотрение заведующей.

4. Права Общего собрания работников

- 4.1. Общее собрание работников имеет право:
 - 4.1.1. Участвовать в управлении Учреждением
 - 4.1.2. Создавать временные или постоянные комиссии, решающие конфликтные вопросы о труде и трудовых взаимоотношениях в коллективе
- 4.2. Каждый член Общего собрания работников имеет право:
 - 4.2.1. Потребовать обсуждения Общим собранием любого вопроса, касающегося деятельности Учреждения, если его предложение поддержат не менее одной трети членов собрания.
 - 4.2.2. При несогласии с решением Общего собрания работников высказать свое мотивированное мнение: которое должно быть внесено в протокол.
- 4.3. Определить представительство в суде интересов работников Учреждения.
- 4.4. Вносить предложения о рассмотрении на собрании отдельных вопросов общественной жизни работников.
5. Ответственность Общего собрания работников

5.1. Общее собрание работников несет ответственность:
- за выполнение не в полном объеме или невыполнение закрепленных за ним задач и функций; соответствие принимаемых решений законодательству Российской Федерации, нормативно-правовым актам.

6. Организация управлением Общим собранием работников

- 6.1. Общее собрание работников состоит из работников Учреждения, для которых Учреждение является основным местом работы.
- 6.2. Заседания общего собрания работников Учреждения проводится по инициативе его членов или заведующей Учреждения по мере необходимости, но не реже чем 1 раз в год. Информация о дате и времени созыва общего собрания работников размещается на информационном стенде Учреждения не позднее, чем за 5 дней до его проведения.
- 6.3. Собрание считается правомочным, если на нем присутствует не менее 50% членов работников Учреждения.
- 6.4. Инициатором созыва Общего собрания работников Учреждения может быть Учредитель, заведующая Учреждения или не менее одной трети работников Учреждения.
- 6.5. Решение общего собрания работников Учреждения считается принятым, если на заседании присутствовало не менее $\frac{1}{2}$ от его состава, и проголосовало более $\frac{1}{2}$ от числа присутствующих.
- Решения общего собрания работников Учреждения принимаются открытым голосованием простым большинством голосов, присутствующих на заседании. В случае равенства голосов решающим голосом является голос председателя.
- 6.6. Для ведения заседания Общее собрание избирает своих членов председателя и секретаря, ведущего протокол собрания.
- 6.7. Решение общего собрания работников Учреждения является рекомендательным, при издании приказа об утверждении решения Общего собрания (не противоречащие законодательству Российской Федерации и нормативно-правовым актам) становятся обязательными для исполнения каждым членом.

7. Делопроизводство Общего собрания работников

- 7.1. Заседания Общего собрания работников оформляются протоколом, в котором фиксируется ход обсуждения вопросов Общего собрания.
- 7.2. Протоколы подписываются председателем и секретарем Общего собрания.

8. Заключительные положения.

- 8.1. Изменения и дополнения в настоящее положение вносятся Общим собранием и принимаются на заседании.
- 8.2. Положение действует до принятия нового положения, на общем собрании работников, согласовываются на Управляющем совете Учреждения. Положение и изменения к нему вводятся в действие приказом заведующей Учреждения.